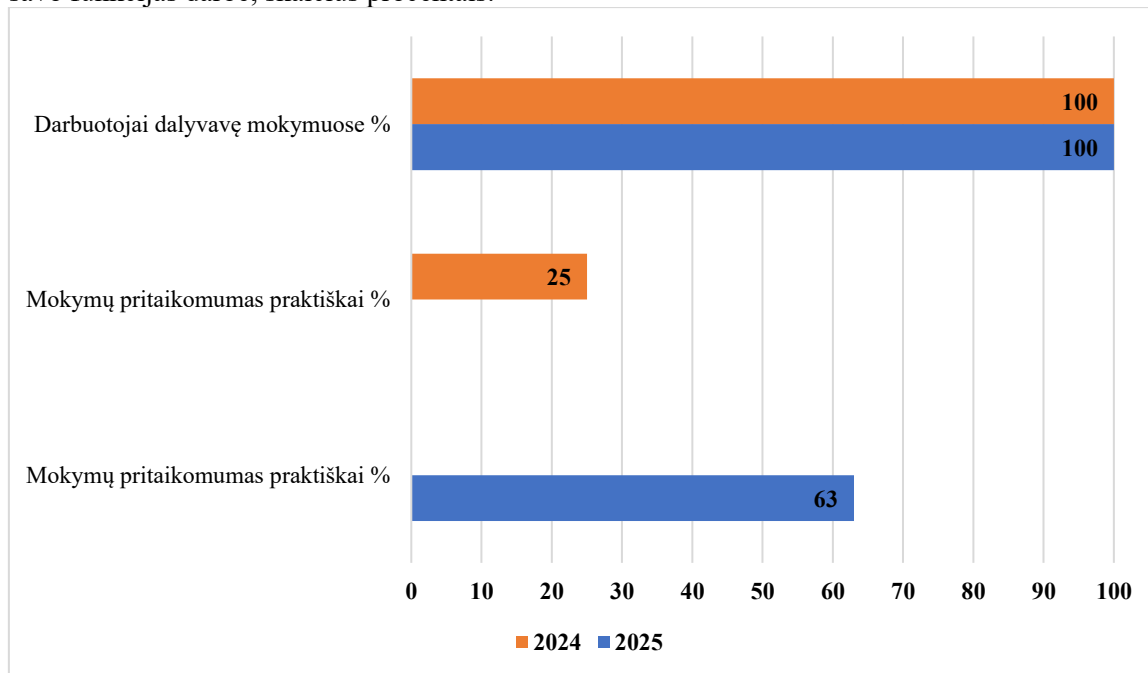


## 1. 2025 METŲ DARBUOTOJŲ ASMENINIO UGDYMOŠI, NUOLATINIO MOKYMOŠI IR TOBULĖJIMO REZULTATAI

**9 kriterijus. Socialinių paslaugų teikėjas taiko personalo kompetencijų kėlimo priemones remdamasis asmeniniu ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu.**

RODIKLIAI: 1. Darbuotojų, kurie praktiškai pritaikė mokymuose įgytas (žinias, metodus, naujoves) vykdant savo funkcijas darbe, skaičius procentais.



### Rezultatų išaiškinimas.

**Matavimo vienetai.** 2025 m. 12 darbuotojų iš 19 darbuotojų darbe pritaikė mokymuose įgytas žinias, metodus.

**Šaltinis.** Anketinė apklausa. Kiekvienas darbuotojas po mokymų užpildo anketos formą.

### Rezultatai.

Siekiant išsiaiškinti ar darbuotojai išklaušę teorinius, praktinius, mišrius mokymus/seminarus galės pritaikyti įgytas žinias atlikdami darbo funkcijas, įstaigoje pildo anketas. Anketoje prašoma nurodyti: pareigybę; mokymų datą ir pavadinimą; mokymų trukmę; ar gautas/negautas pažymėjimas; klausama kokias kompetencijas patobulino; ar mokymai naudingi/nenaudingi. Taip pat prašoma įvertinti mokymų kokybę ir papasakoti, kaip įgytos žinios, metodai bus panaudoti atliekant darbo funkcijas (išvardinant konkrečius metodus ir pan.).

Iš pateiktų rezultatų matome, kad iš 63 proc. mokymuose dalyvavusių darbuotojų mokymuose įgytus metodus, žinias pritaikė praktiškai dirbdami savo darbus. Darbuotojai anketoje išvardina ką iš mokymų konkrečiai pritaikys atlikdami savo funkcijas: (saugiai naudoja DI; tobulins darbo apmokėjimo sistemos projektą; atnaujino praktinius įgūdžius gydant disfalgijos sutrikimą; dirbant su personalu pradėtas taikyti bendruomenės stiprinimo metodas; sustiprinti pirmos pagalbos teikimo įgūdžiai; įgytos naujos žinios apie Nacionalinį kokybės standartą; pagilintos žinios apie apsišaukėlių ir propagandos atpažinimą; įgyta ugdomojo vadovavimo žinių; atnaujintos žinios apie asmenų turinčių negalią principus; patobulinti savirefleksijos gebėjimai; dirbant su personalu taikomi: emocinio raštingumo, aktyvaus klausymo, stiprybių atpažinimo, atgalinio ryšio metodai; muzikos terapija gyventojams; pagilintos žinios apie psichikos sveikatą; stiprinamas gyventojų įtraukimas; atnaujintos žinios dirbant su viešaisiais pirkimais CPO kataloge; taikomas dialogo metodas).

Lentelėje matome, kad mokymuose dalyvavo 100 proc. darbuotojų.

### Išvados.

1. Lyginant 2025 m. ir 2024 m. rezultatus, matyti teigiama dinamika – darbuotojai vis dažniau pritaiko mokymuose įgytas žinias praktikoje. Tai leidžia daryti išvadą, kad darbuotojai sąmoningai renka mokymų temas pagal individualius poreikius ir pareigynes, prisiimdami atsakomybę už savo profesinį augimą.

**2.** 2025 m. darbuotojų tobulėjimo rezultatai aptarti su darbuotojais ir padaryta išvada, kad įgytos žinios taikomos ne tik darbuotojų veikloje, bet ir tiesiogiai gyventojų naudai – taikoma muzikos terapija, stiprinamas gyventojų įtraukimas, gilinamasi į psichikos sveikatą, atnaujinamos žinios apie asmenų su negalia teises ir principus. Tai rodo, kad darbuotojų tobulėjimas turi aiškų poveikį globos paslaugų kokybei.

**3.** Aptarus rezultatus su darbuotojais nutarta, kad 2026 m. planuojama išlaikyti pasiektą mokymuose įgytų žinių praktinio pritaikymo lygį, o esant galimybei ir jį gerinti, tęsiant sistemingą mokymų planavimą ir jų rezultatų stebėseną.