

2024 metų veiklos lūkesčiai

2. Einamųjų metų užduotys

(nustatomos ne mažiau kaip 2 ir ne daugiau kaip 4 užduotys)

Einamųjų metų užduotys	Veiklos lūkesčiai	Veiklos lūkesčių vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vertinantysis asmuo vertins, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
2.1. Užtikrinti kokybišką įstaigos veiklą.	1.Parengtas įstaigos nuostatų projektas. 2.Parengti teisės aktai reglamentuojantys įstaigos pareigybių sąrašą ir struktūrą.	1. Iki 2024 m. gegužės 1 d. patvirtinti nauji įstaigos nuostatai. 2. Iki 2024 m. gegužės 1 d. parengti ir patvirtinti įstaigos teisės aktai, reglamentuojantys įstaigos pareigybių sąrašą ir struktūrą.
2.2. Užtikrinti veiklą, paslaugų ir inovacijų plėtrą / viešinimą	Akcijų/renginių/projektų paraiškų parengimo ir/ar įgyvendinimo (pareiškėjo arba partnerio pozicijoje) inicijavimas, ir/ar dalyvavimas, ir/ar vykdymas, ir/ar organizavimas.	Kiekybinis rodiklis – ne mažiau kaip 2 projektai (pareiškėjo arba partnerio pozicijoje).
2.3. Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas.	1. Įgytos naujos profesinės kompetencijos ir jų pritaikymas įstaigos veikloje; 2. Padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas.	1. Įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, pritaikant seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį, skleista geroji patirtis ne mažiau nei dvejose įstaigose. 2. Atsižvelgiant į teisės aktų pakeitimus, siekta gerinti teikiamų paslaugų kokybę ir užtikrintas optimalus veiklos procesas, pagal poreikį atnaujintos globos paslaugų teikimo tvarkos. 3. Parengti anketą ir atlikti apklausą ne mažiau nei 50 proc. globos namų gyventojų dėl teikiamų paslaugų kokybės ir palyginti su 2023 m. apklausos rodikliais.

<p>2.4. Stiprinti žmogiškuosius išteklius.</p>	<p>1. Numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti.</p> <p>2. Darbuotojų motyvacijos stiprinimas.</p>	<p>1. 100 proc. darbuotojų (teisės aktų nustatyta tvarka) sudarytos sąlygos papildomai kelti profesinę kvalifikaciją nuo 2024 m. sausio 1 d. iki 2024 m. gruodžio 31 d.</p> <p>2. Sudarytos sąlygos dalyvauti kvalifikacijos kėlimo mokymuose užsienio šalyse ne mažiau nei 1 darbuotojui;</p> <p>3. Kaip darbuotojų motyvavimo priemonę, taikyti lankstų darbo grafiką, suorganizuoti edukacinio pobūdžio tris išvykas į koncertų sales, muziejus ar dvarus.</p>
--	---	---