



## DŪKŠTO GLOBOS NAMŲ DIREKTORIUS

### ĮSAKYMAS DĖL DŪKŠTO GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2018–2021 METŲ PROGRAMOS PATVIRTINIMO

2017 m. rugsėjo d. Nr. V-  
Dūkštas

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, Ignalinos rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2017–2018 metų programa, patvirtinta Ignalinos rajono savivaldybės tarybos 2015 m. spalio 19 d. sprendimu Nr. T-148 „Dėl Ignalinos rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2015–2018 metų programos patvirtinimo“ :

1. t v i r t i n u Dūkšto globos namų korupcijos prevencijos 2018–2021 metų programą (pridedama).
2. t v i r t i n u Dūkšto globos namų korupcijos prevencijos 2018–2021 metų programos įgyvendinimo priemonių planą (pridedama).

Direktorė

Giedrė Karpickienė

## DŪKŠTO GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2018–2021 METŲ PROGRAMA

### I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Dūkšto globos namų korupcijos prevencijos 2018–2021 metų programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“, Ignalinos rajono savivaldybės 2015–2018 metų korupcijos prevencijos programa, patvirtinta Ignalinos rajono savivaldybės tarybos 2015 m. spalio 29 d. sprendimu Nr. T-148 „Dėl Ignalinos rajono savivaldybės korupcijos prevencijos 2015–2018 metų programos patvirtinimo“ ir kitais teisės aktais. Programa yra skirta korupcijos prevencijai ir sisteminės korupcijos pasireiškimo galimybėms mažinti Dūkšto globos namuose (toliau – globos namai).

2. Programoje vartojamos sąvokos:

2.1. **Korupcija** – valstybės tarnautojo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojas) tiesioginis ar netiesioginis siekimas, reikalavimas arba priėmimas turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažadai, privilegijos) sau ar kitam asmeniui už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal einamas pareigas, taip pat valstybės tarnautojo ar darbuotojo veiksmai arba neveikimas siekiant, reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos sau arba kitam asmeniui ar šią naudą priimant, taip pat tiesioginis ar netiesioginis siūlymas ar suteikimas valstybės tarnautojui ar darbuotojui turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, paslaugos, pažadai, privilegijos) už atlikimą arba neatlikimą veiksmų pagal valstybės tarnautojo ar darbuotojo einamas pareigas, taip pat tarpininkavimas darant šioje dalyje nurodytas veikas.

2.2. **Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos** – kyšininkavimas, tarpininko kyšininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

2.3. **Korupcijos prevencija** – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant ir įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.

2.4. Kitos Programoje vartojamos sąvokos atitinka teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

3. Dūkšto globos namų 2018–2021 metų programa skirta korupcijos prevencinėms priemonėms pagal globos namų kompetenciją įgyvendinti ir korupcijos prevencijai globos namuose ir padaliniuose.

4. Programa įgyvendinama vykdant Programos priemonių planą, kuriuo siekiama kompleksinėmis priemonėmis šalinti korupcijos, kaip neigiamo socialinio reiškimo, pasireiškimo priežastis ir sąlygas. Programa siekiama paskatinti glaudų Dūkšto globos namų bendradarbiavimą su savivaldybės įstaigomis, vykdant antikorupecines priemones, paskatinti visuomenę aktyviai reikšti nepakantumą korupcijai, įgyti visuomenės paramą įgyvendinant numatytas korupcijos prevencijos priemones, taip siekiant apsaugoti visuomenę nuo esamų ir atsirandančių korupcijos grėsmių, kartu siekiama visokeriopa ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves bei viešąjį interesą.

## **II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ**

5. Globos namuose veikia antikorupecinius teisės aktus atitinkanti korupcijos prevencijos sistema – vykdomi teisės aktų reikalavimai, vyksta antikorupecinis švietimas ir informavimas, sudaryta Antikorupecijos komisija.

6. Globos namų interneto svetainėje skelbiami viešųjų pirkimų rezultatai.

7. Bendros korupcijos prielaidos globos namuose:

7.1. socialinės (santykinais maži darbuotojų atlyginimai);

7.2. teisinės (Lietuvos Respublikos teisės aktų netobulumas, dažnas jų keitimas, nesivadovaujama asmeninės atsakomybės principais, trūksta viešumo, įstatymų bei įstatymų įgyvendinamųjų teisės aktų kokybės trūkumas);

7.3. pilietiškumo stoka (visuomenės požiūrio į korupciją neapibrėžtumas ir prieštaravimas, piliečių (taip pat ir klientų) nenoras dalyvauti antikorupecinėje veikloje;

8. Globos namų vykdomos funkcijos, veiklos sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimai:

8.1. prekių ir (ar) paslaugų viešieji pirkimai;

8.2. įstaigos biudžeto lėšų racionalus panaudojimas;

8.3. nelegalūs mokėjimai teikiant mokamas socialines paslaugas.

9. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos, galimos korupcijos įstaigoje pasekmės:

9.1. pablogės teikiamų paslaugų kokybė bei paslaugų prieinamumas;

9.2. sumažės klientų pasitikėjimas įstaigos teikiamomis paslaugomis;

9.3. pablogės viešojo administravimo kokybė, atsirasi neoficiali sprendimų priėmimo tvarka;

9.4. sumažės globos namų veiksmingumas;

9.5. atsirasi socialinė įtampa, kuri mažina klientų bei visuomenės pasitikėjimą globos namų administravimo kokybe.

10. Atsižvelgus į šias pasekmes ir aiškiai suvokiant korupcijos pasireiškimą prielaidas, galima numatyti veiksmingas prevencijos programos poveikio priemones.

## **III SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

11. Programos tikslas – užtikrinti veiksmingos antikorupecinių priemonių sistemos veikimą globos namuose, išaiškinti ir šalinti korupcijos globos namuose prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę globos namų ir jų darbuotojų veiklą.

12. Programos uždaviniai:

12.1. nustatyti globos namų veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimą tikimybė;

12.2. kreiptis dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas institucijoje, įstaigoje ar įmonėje, pateikimo;

12.3. šviesti ir informuoti visuomenę;

12.4. užtikrinti efektyvią korupcijos prevencijos ir priežiūros vykdymo ir kontrolės sistemą (administravimą);

12.5. užtikrinti globos namų administracijos sprendimų priėmimo ir paslaugų teikimo viešumą ir skaidrumą;

12.6. korupcijos prevencijos priemones vykdyti vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucija ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevenciją.

13. Korupcijos prevencijos bendrosios priemonės Dūkšto globos namuose:

13.1. darbuotojų švietimas ir informavimas apie korupcijos prevencijos programos Dūkšto globos namuose įgyvendinimą;

13.2. įstaigos darbuotojų mokymas korupcijos prevencijos klausimais;

- 13.3. nustatytų korupcijos atvejų viešinimas;
- 13.4. veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, įvertinimas;
- 13.5. informacijos, kur turi kreiptis klientas, susidūręs su korupcinio pobūdžio veikla, skelbimas;
- 13.6. informacijos apie išaiškintus korupcijos atvejus įstaigoje rinkimas ir analizė, jos teikimas įstaigos vadovui.
14. Programos vertinimo kriterijai:
- 14.1. korupcijos prevencijos:
- 14.1.1. antikorupciniu požiūriu įvertintų Dūkšto globos namų vykdomų funkcijų skaičius;
- 14.1.2. asmenų, pranešusių apie korupcinio pobūdžio pažeidimus, skaičius;
- 14.1.3. įvykdytų ar neįvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių skaičius;
- 14.1.4. Programos priemonėms įgyvendinti nustatyti terminai;
- 14.1.5. anoniminių ir oficialių pranešimų apie galimus Dūkšto globos namų ir padalinio korupcinio pobūdžio nusikaltimus skaičius;
- 14.2. antikorupcinio švietimo:
- 14.2.1. renginių, straipsnių, pranešimų, seminarų ir kt. skaičius;
- 14.2.2. antikorupciniuose renginiuose dalyvavusių asmenų skaičius.
15. Pagrindiniu Programos įgyvendinimo rodikliu laikytinas išaugęs pasitikėjimas Dūkšto globos namais.

#### **IV SKYRIUS**

### **PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, FINANSAVIMAS, STEBĖSENA, VERTINIMAS, ATSKAITOMYBĖ, KONTROLĖ, KEITIMAS, PAPILDYMAS IR ATNAUJINIMAS**

16. Programą tvirtina Dūkšto globos namų direktorius.
17. Programai įgyvendinti sudaromas Programos įgyvendinimo priemonių planas (priedas), jame nurodomos korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonės, jų įgyvendinimo terminai ir vykdytojai.
18. Programos priemonių įgyvendinimo plane nurodomi vykdytojai, atsakingi už minėtų Programos priemonių įgyvendinimą. Tuo atveju, kai nurodomi keli numatomos priemonės vykdytojai, atsakingu vykdytoju laikomas tas, kuris nurodytas pirmas vykdytojų sąrašė.
19. Direktorius įsakymu sudaryta Antikorupcijos komisija koordinuoja ir kontroliuoja Programos įgyvendinimą.
20. Už Programos įgyvendinimą atsakingi asmenys, nesilaikantys Programoje nustatytų reikalavimų, atsako Lietuvos Respublikos teisės aktų nustatyta tvarka.
21. Programos veiksmingumo stebėseną atlieka Antikorupcijos komisija.
22. Programa vykdoma iš Dūkšto globos namų biudžeto asignavimų. Prireikus atskiroms korupcijos prevencijos priemonėms įgyvendinti gali būti numatytas papildomas finansavimas.
23. Atsižvelgiant į antikorupcinių teisės aktų pakeitimus, kompetentingų institucijų išvadas ir rekomendacijas, Programa gali būti keičiama, papildoma ir atnaujinama direktoriaus įsakymu.

#### **V. SKYRIUS**

### **BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

24. Programa skelbiama Dūkšto globos namų interneto svetainėje [www.dukstogn.lt](http://www.dukstogn.lt)
-

Dūkšto globos namų korupcijos  
prevencijos 2018–2021 metų programos  
priedas

**DŪKŠTO GLOBOS NAMŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2018–2021 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Priemonės vykdytojai	Priemonės įgyvendinimo terminai	Priemonės tikslas ir laukiami rezultatai	Veiksmingumo vertinimo kriterijai
1.	Nustatyti korupcijos pasireiškimo tikimybę Dūkšto globos namuose. Išskirti veiklos sritis, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė	Antikorupcijos komisija	Kiekvienų metų III ketvirtis	Dūkšto globos namų veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, skaičiaus mažėjimas	Parengta motyvuota išvada
2.	Pasirašytinai supažindinti darbuotojus su įstaigoje priimtais dokumentais, susijusiais su korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu jai įgyvendinti.	Antikorupcijos komisija	Nuolat	Korupcijos prielaidų ir sąlygų mažinimas	Supažindintų ir pasirašiusių darbuotojų skaičius
3.	Analizuoti darbuotojų pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos įstaigoje.	Antikorupcijos komisija	Nuolat	Paslaugų gavėjų aptarnavimo kokybės gerėjimas	Pasiūlymų skaičius
4.	Antikorupciniu požiūriu vertinti norminių teisės aktų projektus	Antikorupcijos komisija	Nuolat	Šalinamos prielaidos galimam korupcijos pasireiškimui, norminiai aktai tampa skaidresni	Antikorupciniu požiūriu įvertintų įstaigos veiklą reglamentuojančių norminių aktų skaičius
5.	Pagal kompetenciją tirti skundus, pranešimus, kitą gautą informaciją apie korupcinio pobūdžio pažeidimus	Antikorupcijos komisija	Gavus skundą, pranešimą ar kitą informaciją	Nustatomi korupcinio pobūdžio pažeidėjai ir šalinami pažeidimai, įgyvendinami teisinės atsakomybės neišvengiamumo principai	Gautų ir išnagrinėtų skundų skaičius
6.	Kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenis, siekiančius eiti įstaigoje pareigas, numatytas Korupcijos prevencijos įstatymo	Įstaigos direktorius	Prieš skiriant į pareigas	Įvertinamas asmens patikimumas ir mažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė, priimant į pareigas	Kreipimūsi į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą skaičius

	9 straipsnio 6 dalyje				
7.	Teisės aktų nustatyta tvarka įstaigos interneto svetainėje ir/(ar) naudojant kitas informacijai skirtas priemones skelbti informaciją apie numatomus, vykdomus viešuosius pirkimus ir jų rezultatus	Pirkimų organizatorius	Nuolat	Užtikrintas viešųjų pirkimų skaidrumas, visuomenė informuota apie planuojamus ir įvykdytus pirkimus	Paskelbta informacija apie viešuosius pirkimus interneto svetainėje ir/(ar) naudojant kitas informacijai skirtas priemones
8.	Viešinti pirkimų sutartis įstaigos svetainėje <a href="http://www.dukstogn.lt">www.dukstogn.lt</a>	Pirkimų organizatorius	Nuolat	Efektyvesnis ir skaidresnis viešųjų pirkimų atlikimas	Sudaromų sutarčių skaičius
9.	Išaiškinus ar pasitvirtinus informacijai apie korupcijos faktą ar esant įtarimui dėl galimo korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, nedelsiant informuoti įstaigos vadovą	Antikorupcijos komisija	Nuolat	Sistemiškai įgyvendinti įstaigos veiklos tikslus mažinant korupcijos pasireiškimo riziką	Išaiškintų korupcijos faktų ar pasitvirtinusios informacijos skaičius
10.	Užtikrinti, kad paslaugų gavėjai turėtų galimybę anoniminėse anketose pareikšti savo nuomonę apie jiems teikusių paslaugas darbuotojų pagirtiną ar netinkamą elgesį	Padalinio vadovas	Kiekvienų metų II ketvirtis	Paslaugų gavėjai galės anonimiškai informuoti administraciją apie jų aptarnavimą	Gaunamų pranešimų skaičius
11.	Sudaryti sąlygas darbuotojams, kitiems piliečiams anonimiškai pranešti apie savo įtarimus dėl galimos personalo korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos	Įstaigos direktorius	Nuolat	Darbuotojai galės anonimiškai pranešti apie įtarimus dėl galimos korupcinio pobūdžio veiklos	Gaunamų pranešimų skaičius
12.	Informuoti visuomenę apie Antikorupcijos komisijos veiklą įstaigos interneto svetainės tinklalapyje	Antikorupcijos komisija	Nuolat	Plačiau supažindinti gyventojus su korupcijos prevencijos ir kontrolės galimybėmis	Paskelbtų posėdžių, jų darbotvarkių, posėdžių protokolų skaičius
13.	Dalyvauti mokymuose, seminaruose įmonių, įstaigų darbuotojams antikorupcijos tema	Įstaigos direktorius Antikorupcijos komisija	Nuolat	Įstaigos darbuotojai bus geriau supažindinti su korupcijos pasekmėmis ir prevencinėmis priemonėmis	Seminare, mokymuose dalyvavusių asmenų skaičius
14.	Vykdyti įstaigoje korupcijos prevencijai skirtą švietimą	Įstaigos direktorius Padalinio vadovas Antikorupcijos komisija	2018–2021 m.	Ugdyti pilietiškumą ir nepakantumą korupcijai	Korupcijos prevencijai skirtų renginių ir juose dalyvavusių asmenų skaičius

15.	Skelbti Korupcijos prevencijos programą su jos įgyvendinimo priemonių planu įstaigos interneto svetainėje	Antikorupcijos komisija	2018–2021 m.	Plėsti informacijos prieinamumo galimybes, skatinant korupcijos apraiškų netoleravimą	Paskelbta informacija
-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	--------------	---------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------

---