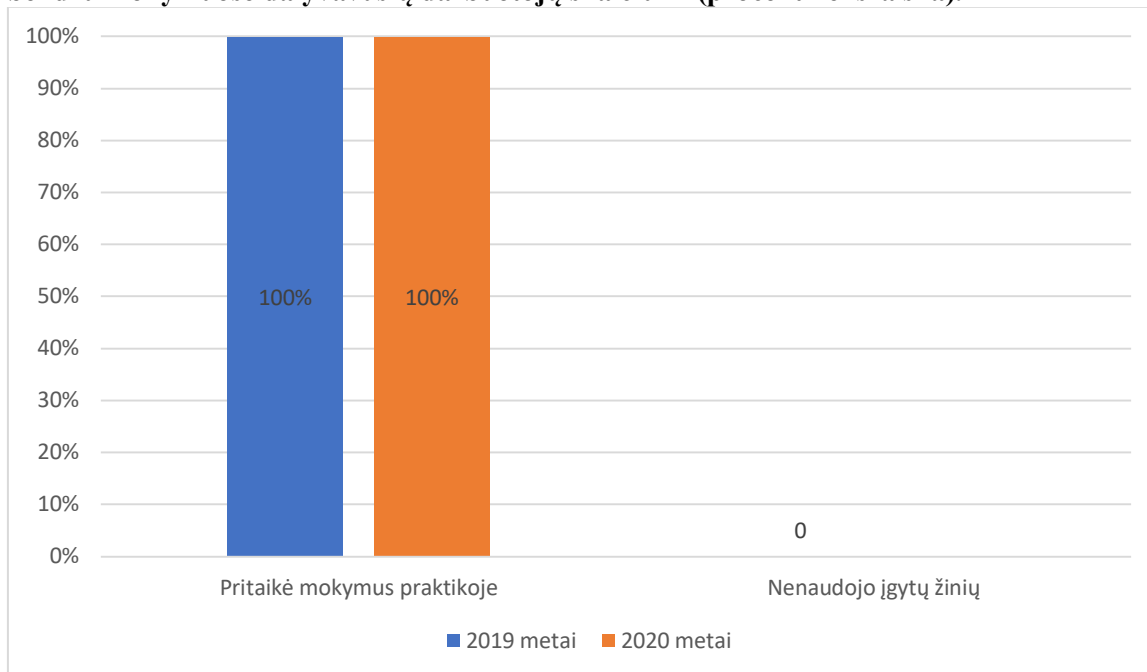


## 1. DARBUOTOJŲ ASMENINIO UGDYMOŠI, NUOLATINIO MOKYMOŠI IR TOBULĖJIMO REZULTATAI 2020 m.

9 kriterijus. Socialinių paslaugų teikėjas taiko personalo kvalifikacijos kėlimo priemones remdamasis asmeniniu ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu.

Rodiklis: Darbuotojų, pritaikiusių mokymuose įgytas žinias praktikoje, skaičiaus santykis su bendru mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičiumi (procentine išraiška).



### Rezultatų išaiškinimas.

**Matavimo vienetai:** 2019 m.: 17 darbuotojų, iš 18 darbuotojų, t. y. 94 %.

2020 m.: 16 darbuotojų, iš 18 darbuotojų, t. y. 89 %.

Dalis darbuotojų nedalyvavo, nes atostogavo arba sirgo.

**Šaltinis:** Klausimynas. Anketinė darbuotojų apklausa vykdoma vieną kartą per metus.

### Rezultatai.

Darbuotojų asmeninio ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo rezultatai matuojami kasmet nuo 2019 m. Siekiant išsiaiškinti ar darbuotojai pritaiko mokymuose įgytas žinias dirbdami savo darbą, jų anketose buvo klausama, ar jie panaudoja mokymuose įgytas žinias praktikoje. 2020 m. visi apklausoje dalyvavę darbuotojai, t. y. 100 proc., mokymuose įgytas žinias pasisakė pritaikę praktikoje.

Palyginę 2019 - 2020 m. rezultatus matome, kad kasmet 100% apklausoje dalyvavusių darbuotojų atsakė, kad pritaikė mokymų žinias praktikoje.

### Išvados:

1. 2020 m. darbuotojų tobulėjimo rezultatai aptarti su darbuotojais ir padaryta išvada, kad Kompetencijų tobulinimo planas ir pasirinkti mokymų organizatoriai atitiko darbuotojų individualius mokymosi poreikius.

2. Lyginant dviejų metų rezultatus matome, kad visi darbuotojai, dalyvaujantys mokymuose, naujai įgytas žinias, įgūdžius ir pan. pritaiko dirbamame darbe, o tai rodo, kad darbuotojų kompetencijų tobulinimo planas yra efektyvus.

3. Aptarus rezultatus su darbuotojais nutarta, kad 2021 m. nusimatysime dar vieną rodiklį, kuriuo skaičiuosime po mokymų įdiegtas naujoves įstaigoje.