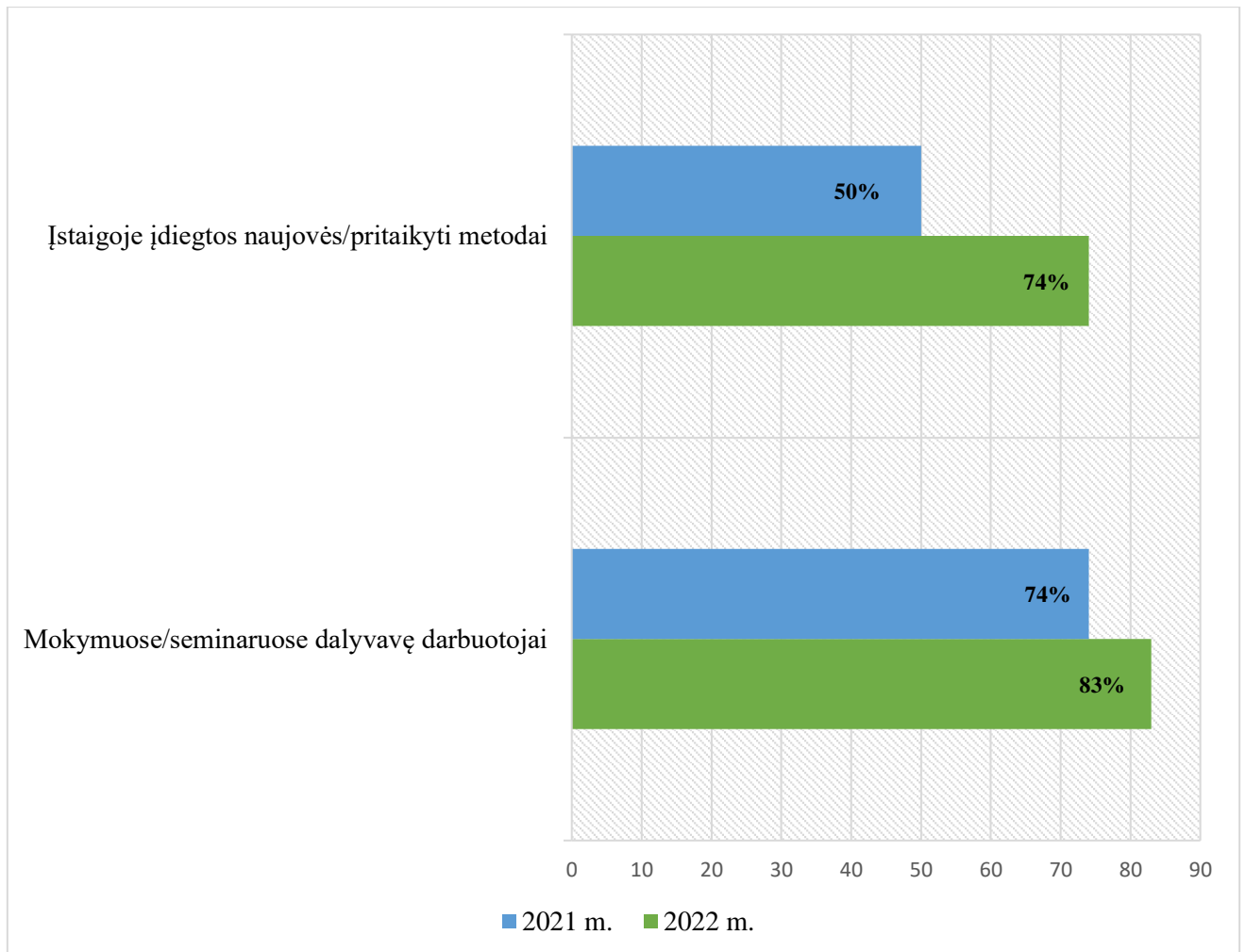


## 1. DARBUOTOJŲ ASMENINIO UGDYMOŠI, NUOLATINIO MOKYMOŠI IR TOBULĖJIMO REZULTATAI 2022 m.

9 kriterijus. Socialinių paslaugų teikėjas taiko personalo kompetencijų kėlimo priemones remdamasis asmeniniu ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo planu.

Rodiklis: 1. Mokymuose/seminaruose dalyvavusių darbuotojų skaičius (procentine išraiška).

2. Įstaigoje, po mokymų/seminarų įdiegtų naujovių, skaičiaus santykis su bendru mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičiumi (procentine išraiška).



### Rezultatų išaiškinimas.

#### Matavimo vienetai:

2022 m.: 15 darbuotojų iš 18 darbuotojų t. y. 83%.

2022 m. įstaigoje įdiegtos naujovės/pritaikyti metodai 74%.

2021 m.: 14 darbuotojų iš 19 darbuotojų t. y. 74%.

2021 m. įstaigoje įdiegtos naujovės/pritaikyti metodai 50%.

Dalis darbuotojų nedalyvavo mokymuose, nes elektrikui mokymus siūlo pagrindinė darbovietė, o vairuotojas ir valytoja mokymuose nedalyvauja. 2022 metais oficialiuose mokymuose nedalyvavo virėjos, nes nerado sau tinkamų mokymų, tačiau jos kompetencijas kėlė savišvietos būdu, skaitydamos įvairius leidinius ir ieškojo informacijos interneto saituose, o po to dalijosi savo gerą patirtimi tarpusavyje.

Šaltinis: Klausimynas. Anketinė, anoniminė darbuotojų apklausa Google formoje, vykdoma vieną kartą per metus.

#### Rezultatai.

Darbuotojų asmeninio ugdymosi, nuolatinio mokymosi ir tobulėjimo rezultatai matuojami kasmet nuo 2019 m. Siekiant išsiaiškinti ar darbuotojai išklaušę mokymų/seminarų galės pritaikyti naujus metodus,

naujoves įstaigoje pildo anonimines anketas Google formoje. Anketoje buvo klausama, kaip įgytas žinias panaudojo praktikoje (išvardinant konkrečius metodus ir pan.). Iš pateiktų rezultatų matome, kad 74% iš mokymuose dalyvavusių darbuotojų panaudojo mokymuose įgytas žinias praktiškai. Darbuotojai išvardino ką ir kaip galės pritaikyti įstaigoje: (vykdant viešuosius pirkimus; perkant slaugos priemones; taikysime Intervizijos metodą; organizuosiu darbuotojų saugos ir sveikatos švietimą; taikysiu atsipalaidavimo metodą savo pertraukėlės metu; pritaikysiu slaugomų paslaugų gavėjų sodinimo būdą; atnaujinsiu vidinę įstaigos tvarką ir kt.). Taip pat paaiškėjo, kad 2022 metais mokymuose dalyvavo 83% darbuotojų.

Lyginant 2022 - 2021 metų rezultatus matome, kad padidėjo darbuotojų dalyvaujančių kvalifikacijos tobulinimo mokymuose skaičius. Taip pat paaiškėjo, kad po išklaustų mokymų darbuotojai pritaiko įgytas žinias praktiškai, o tai rodo, kad mokymų temas darbuotojai renkasi atidžiau, kiekvienas pagal savo poreikį.

**Išvados:**

1. 2022 m. darbuotojų tobulėjimo rezultatai aptarti su darbuotojais ir padaryta išvada, kad pasirinkti mokymų organizatoriai arba mokymų temos vis labiau atitinka darbuotojų individualius mokymosi poreikius.

2. 2022 m. darbuotojų tobulėjimo rezultatai rodo, kad mokymuose dalyvauja didesnė darbuotojų dalis, poreikis tobulėti auga.

3. Lyginant dviejų metų rezultatus matome, kad didėja darbuotojų norinčių tobulinti kompetencijas skaičius. Taip pat išaiškėjo, kad padaugėjo darbuotojų, kurie išklausę mokymus pritaiko įgytas žinias praktiškai.

4. Aptarus rezultatus su darbuotojais nutarta, kad 2023 m. toliau aktyviai tobulinsime kiekvienam pagal poreikį reikalingas kompetencijas.